



Rapport moral de la présidence Exercice de mars 2011 à mars 2012

Comme tout exercice associatif, celui qui s'achève comporte son lot de regrets et de succès.

Je ne vais pas prétendre que notre association est aisée à piloter, ce serait faux, mais une équipe dynamique et impliquée, des finances saines, rendent la tâche agréable.

Néanmoins, coordonner la gestion, l'encadrement des équipes, l'animation et le développement de ce lieu ouvert à la fois aux associations membres comme au public LGBT est en réalité complexe.

D'une part, il faut veiller à l'équilibre entre les associations membres et encourager les synergies inter-associatives de notre Maison des associations LGBT, de l'autre, il faut développer nos missions et services au public LGBT et articuler le tout au sein du mouvement LGBT francilien.

Un beau challenge tout de même, sachant que si nous partageons bien des luttes communes contre les discriminations et les violences, de nombreux désaccords et contradictions traversent les différents groupes et tendances de notre mouvement et de nos communautés.

Sans compter que 200 000 euros de budget à gérer, 3 salariés à temps partiel et un vacataire pour l'activité jeunesse à encadrer, des locaux à entretenir, des subventions à sécuriser et à augmenter, des services, programmes et activités à coordonner, des actions à lancer, etc...., ça n'a rien d'insurmontable mais ce n'est pas non plus négligeable. Ne pas évaluer la charge de travail à sa juste mesure, c'est indéniablement prendre le risque de mettre la structure en danger.

Il ne suffit pas d'avoir des idées et des envies, il faut les évaluer, les arbitrer, puis prendre à bras le corps celles qui sont retenues et jour après jour, les piloter, les suivre pas à pas et parfois même les porter à bout de bras.

En réalité, c'est un véritable travail, tout bénévole soit-il.

On le mène à bien en ayant en tête la préservation des acquis et le développement du projet dans sa globalité et dans l'intérêt collectif.

C'est un travail d'équipe. Une équipe c'est une somme d'individualités animées par des motivations de toutes sortes. Des tensions ne manquent pas de se produire au sein et entre les équipes, vis-à-vis des élus aussi parfois.

En outre, le contexte économique et social se dégrade constamment ce qui ne nous facilite pas la tâche.

Suivre un cap tout en veillant à faire le point régulièrement et à préserver les équilibres, est, me semble t'il, la clé du succès.

Rappelons une fois de plus que le Centre est un projet collectif de lutte contre les discriminations et violences à l'encontre des personnes LGBT et pour l'égalité des droits ; que les volontaires qui s'y engagent sont des militants et non des prestataires de service.

Au Centre LGBT Paris IdF, les services d'aide ou sociaux ne s'entendent que dans une démarche générale d'implication politique, au sens citoyen du terme.

Notre vocation n'est pas de faire du caritatif mais bien de mettre en place des services d'écoute, d'aide et de solidarité, sachant que ces actions de terrain enrichissent notre action politique et réciproquement.

Dans un contexte sociopolitique complexe et particulièrement tendu, toutes équipes confondues, élus, volontaires et salariés, ont, cette année encore :

- **Assuré** l'ouverture du lieu au public et aux associations membres : mis l'équipement collectif à la disposition de tous, renseigné toute personne poussant notre porte et aidé, dans la mesure de nos moyens, toute personne le sollicitant ;
- **Maintenu** toutes les permanences de soutien existantes, réorienté l'action santé et lancé les programmes subventionnés tels que l'enquête santé à destination des populations Trans. et le programme vieillir LGBT ; continué de professionnaliser la bibliothèque ; continué d'accueillir spécifiquement les lesbiennes au sein du VDF et les jeunes au sein de l'activité jeunesse du mercredi ; continué de proposer un programme culturel et festif varié et de qualité ; continué d'offrir de nouvelles activités bien-être et loisir pour le plus grand plaisir des personnes LGBT en bénéficiant.

Les permanences de soutien juridique, aide à l'emploi, sociale, santé, psychologique ont continué d'apporter une aide concrète à de nombreux usagers.

Les volontaires du Centre réalisent lors de chacune de leurs permanences un travail efficace, bien apprécié des usagers. Signalons en particulier l'augmentation constante de fréquentation de la permanence juridique et le dynamisme de la permanence aide à l'emploi qui parvient à proposer plusieurs forums pour l'emploi au cours d'une année.

- **Ouvert** de nouveaux chantiers / projets qui portent notamment sur :
 - o la santé des personnes Trans, le projet étudié et préparé en 2011 est lancé au premier trimestre 2012
 - o la thématique « Vieillir LGBT » «, le projet étudié et préparé en 2011 a été lancé et se tiendra au cours du 2^{ème} semestre 2012 une Conférence internationale qui devrait ensuite rapidement générer différents projets opérationnels.
- **Géré** au mieux les ressources financières et humaines disponibles :
Une gestion rationnelle impose de s'investir sur les dossiers de demande de subvention, sur le suivi de l'emploi des fonds, sur la recherche d'économies et sur le choix des investissements, mais également au quotidien, sur tous les postes de dépense et de recette du Centre.

Malgré la crise économique et la baisse des subventions publiques, le bilan financier est très positif car nous avons continué d'augmenter nos ressources propres et parfaitement maîtrisé nos dépenses.

Il faut le dire très clairement, sans subventions publiques et en particulier sans le soutien constant de la Ville de Paris qui a fait le choix de nous attribuer un local géré par une société d'économie mixte et de nous allouer une subvention pour en payer le loyer et les charges, nous serions contraints d'envisager de quitter les lieux.

Aussi, nous félicitons-nous de la reconduction de la convention triennale qui nous lie à la Ville de Paris, mais aussi de la reconduction des subventions de l'Agence Régionale de Santé d'Ile-de-France et de la Région Ile-de-France. Nous remercions également Sidaction et la Fondation de France qui cofinance le projet vieillir LGBT de 2012.

- **Veillé** à protéger les équilibres associatifs, financiers, humains et matériels de la structure :
De loin, ceci n'est pas le plus aisé à réaliser ; chacun-e considérant et défendant souvent ses propres intérêts sans parfois comprendre qu'ils se heurtent à l'intérêt collectif. Chacun-e défendant souvent sa vision des choses, son analyse sur un sujet ou une question sans se rendre compte qu'il ne s'agit que de son opinion personnelle, parfois bien moins partagée qu'il ne lui semble.
Tout dépend en effet de la grille de lecture et des références dont chacun dispose de par sa culture, ses expériences, son éducation, ses relations et cercles d'influence.

Dans les situations difficiles, le Conseil d'administration a su se positionner avec toute la sagesse nécessaire (recul et objectivité, absence de démagogie) pour prendre les décisions qui s'imposaient.

- **Contribué** à faire avancer nos revendications et à faire reculer les discriminations et les violences à l'encontre des personnes LGBT :

Le Centre est une association militante, impliquée dans la défense des droits et libertés des personnes LGBT ; il vise à l'égalité des droits.

Militants, nous avons aussi à cœur de professionnaliser notre structure associative afin de l'optimiser et lui éviter les écueils connus dans le passé.

Si nous sommes impliqués au quotidien dans une aide et un soutien concrets aux personnes et associations LGBT, nous contribuons tout autant à la lutte contre les LGBTphobies. Nous sommes engagés pour l'égalité des droits et plus généralement nous œuvrons à la survenance d'une société plus libre et plus juste pour toutes et tous.

Nous sommes solidaires des personnes LGBT menacées dans divers endroits du globe. Nous sommes concernés par le droit des femmes qui constituent la moitié de l'humanité et subissent toujours une domination masculine.

Plus globalement, nous sommes attentifs respect des Droits Humains et aux droits des minorités discriminées et infériorisées. Nous revendiquons l'égalité réelle entre toutes les catégories de population, femmes- hommes, homo-hétéro, ...

- **Anticipé** sur les évolutions nécessaires du mouvement associatif LGBT en proposant de concert avec l'Inter-LGBT, une étude de faisabilité du rassemblement de nos deux fédérations LGBT Parisiennes généralistes et la création d'une nouvelle structure à valeur ajoutée.

En effet, jadis, pour d'obscures raisons de rivalité, nos associations ont été séparées et se sont éloignées l'une de l'autre ; rien ne justifie plus aujourd'hui que tout en gardant nos missions et services bien spécifiques intacts, voire même en les sécurisant et les renforçant, nous ne tentions de nous rapprocher pour mutualiser en toute solidarité, nos moyens et nos forces.

Conclusion

Notre association dispose de tous les atouts nécessaires pour affronter sereinement l'avenir.

Une belle équipe, un modeste mais efficace renfort salarial, des locaux confortables et centraux, des finances saines, de beaux projets.

N'oublions pas les erreurs du passé, restons lucides, vigilants et prévoyants mais plein d'envies et d'énergie car le chemin sera long vers l'égalité réelle et surtout l'évolution des mentalités.

Une fois de plus je le répète, le Centre LGBT Paris IdF est un remarquable outil collectif que nous devons tous avoir à cœur d'enrichir et de conduire vers l'avenir, avec efficacité, générosité et sincérité.

Christine Le Doaré, présidente
Février 2012