

## **Repréciser nos missions**

### **- Accueil des publics LGBTQI+**

Les fonctions incontournables du Centre en direction de ses publics sont l'accueil, l'écoute, l'orientation, la fourniture de services. Le lieu doit être convivial et animé.

### **- Maison des associations LGBTQI+ et dynamique inter associative**

Le Centre apporte à ses associations membres une tribune, un soutien, des services, une visibilité individuelle et collective. Il doit aussi insuffler une dynamique : favoriser et faire connaître les initiatives inter associatives, initier des partenariats, co-construire des actions, etc.

### **- Mission spécifique sur la santé et la prévention**

Le Centre est né dans le contexte de la lutte contre le sida. Ce combat reste d'actualité et a conduit à développer une approche des spécificités de la santé de toutes les personnes LGBTQI+. Le Centre doit faire avancer ces questions, notamment par l'animation d'un réseau de santé LGBTQI+.

### **- Mission de visibilité**

Que ce soit par du plaidoyer, de l'éducation et de la pédagogie, le Centre a une expertise sur les questions LGBT+ de par son expérience depuis 25 ans. Il doit mettre ce savoir au service de tous les partenaires associatifs et institutionnels, par des actions de sensibilisation-formation, des événements en direction du grand public, des actions « hors les murs » et des interventions dans la sphère artistique et culturelle, politique et médiatique.

## **Programme d'actions prioritaires:**

### **Recentrer nos actions pour renforcer la qualité de l'accueil et de l'animation**

#### **1) Améliorer l'accueil des publics et l'animation du Centre**

- embellir le local
- mieux connaître et accueillir certains publics spécifiques (réfugié·e·s, demandeurs d'asile, touristes, etc.)
- proposer de nouveaux créneaux horaires d'ouverture (dimanche, nocturne)
- travailler la programmation du Centre (événements culturels, actions santé, etc.).
- développer le bar associatif

#### **2) Remettre les bénévoles au centre de la dynamique :**

- mettre en place une politique de recrutement
- former de manière continue et valoriser l'engagement
- mieux intégrer par un fonctionnement collectif et convivial

#### **3) Insuffler une dynamique inter-associative**

- impliquer les associations dans la vie du Centre

## Un fonctionnement plus collectif, plus efficace, plus convivial

Il faut en priorité s'attacher à ré impliquer les bénévoles dans la gestion et l'animation du Centre, mieux les intégrer et leur proposer des formations adaptées et attractives. Les réunions collectives des bénévoles doivent se tenir au moins chaque trimestre et une véritable communication interne doit enfin s'établir. Être bénévole doit procurer du plaisir, c'est une source de lien social appréciable.

### Concrètement :

- Mise en place d'une procédure de recrutement des bénévoles
- Mise en place d'un calendrier de formations
- Courriels d'information du bureau vers les bénévoles (Gazette interne).
- Ouverture d'un groupe facebook pour les bénévoles (groupe fermé).
- Au niveau du CA : répartition des dossiers entre administrateurs·trices et ouverture des réunions aux responsables des activités si nécessaire.
- Au niveau du Bureau : répartition des dossiers entre membres et ouverture des réunions aux responsables des activités si nécessaire.

## Pour un Centre plus accueillant et plus vivant

Aménagement du local plus fun, nouveaux horaires d'ouverture, bar associatif attractif, animations des soirées en collaboration avec les associations membres.

### Concrètement :

- Rechercher un financement pour rénover le rez de chaussée du Centre et le rendre plus chaleureux.
- Revoir progressivement le planning d'ouverture pour expérimenter l'ouverture le dimanche et certains soirs (après 20 heures).
- Se former pour accueillir tous les publics en s'inspirant de l'expérience de nos associations membres : touristes (première expérimentation à l'occasion des Gay Games avec Paris Gay Village), réfugié·e·s (travail en cours autour du projet de Melting Point le dimanche avec l'Ardhis, Afrique Arc en Ciel, Shams, etc.).
- Faire vivre le bar associatif en l'associant systématiquement aux événements qui se tiennent au Centre (expérimentation prévue lors de l'ouverture le dimanche).

## La remise en route des pôles Culture et Santé

Ces deux pôles ont été relancés depuis mai 2018.

- L'orientation de la politique de santé du Centre a été rappelée lors du CA du 3 mai 2018. Un réexamen des actions a été entrepris, les activités ont repris : reconstitution d'une équipe, réunion mensuelle des bénévoles, organisation de causeries (une en mai sur l'actualité des IST, une en juin avec une forte audience sur la réactualisation du safer-sex), réajustement du réseau 93, préparation d'une action en direction des réfugié·e·s et d'une campagne de promotion du safer sex, relance du réseau de santé LGBT.

- Le pôle culture se reconstruit grâce à l'arrivée de Kevin et Barbara comme co-référent·e·s. Le calendrier des expositions a été revu, reprise de dernière minute d'une exposition pour les Gay Games, exposition Grey Pride à la rentrée 2018, projet d'exposition collective autour du 1<sup>er</sup>

décembre, projet d'événement pour commémorer les 50 ans des émeutes de Stonewall (de par l'initiative d'un bénévole). Une nouvelle personne en service civique, Manon, va intégrer l'équipe début septembre 2018.

Une réflexion a été également engagée pour examiner l'avenir du festival des cultures LGBT.

### La relance de la dynamique inter associative

Les associations membres constituent un atout considérable pour le Centre, elles doivent jouer pleinement leur rôle : dès que cela est possible, chaque action du Centre doit être conçue et organisée en impliquant les associations membres.

Une meilleure complémentarité entre associations doit donc être recherchée. Le Centre a par exemple tranché la question de la gestion des archives en acceptant l'adhésion du Collectif Archives LGBTQI et en y adhérant par la même occasion, une collaboration a débuté. Dans ce même état d'esprit il est envisagé d'engager une discussion avec l'InterLGBT pour décider des actions et tâches de chaque structure et équilibrer le calendrier des événements communautaires au cours de l'année.

#### Concrètement :

- Réactualiser le classeur de présentation des associations (devant être à jour lors de la rentrée des associations).
- Engager des négociations avec les maisons d'associations d'arrondissement pour offrir à nos associations plus facilement des salles pour se réunir.
- Engager un programme de travail inter-associatif : thèmes transversaux à discuter, mutualisation des moyens (formation des bénévoles sur le financement, l'organisation, la connaissance de nos publics, etc.).